

6 Gründe, warum sich Mentoring als Employee Benefit lohnt





Wusstest du, dass viele Arbeitgeber*innen gerne die Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden unterstützen und finanzieren?

Eine gezielte Förderung steigert nicht nur die fachlichen Kompetenzen, sondern auch Motivation, Produktivität und Bindung ans Unternehmen.

Auf den folgenden Seiten findest du überzeugende Fakten und Argumente, mit denen du deine*n Arbeitgeber*in von einer MentorMe Membership überzeugen kannst.

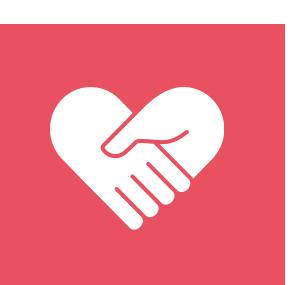
Karin Heinzl

Mentoring als Employee-Benefit

Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen: **hohe Fluktuation der Mitarbeitenden, neue Anforderungen an Digitalisierungs- & KI-Skills, steigender Druck, die Mitarbeitenden langfristig zu motivieren.** Klassische Weiterbildungsformate greifen oft zu kurz, wenn es darum geht, individuelles Up-Skiling für neue Job-Anforderungen zu ermöglichen und langfristige Bindung zu erzielen.

Mentoring bietet hier einen entscheidenden Mehrwert: Es unterstützt Mitarbeitende, beruflich am Puls der Zeit zu bleiben, während vorhandene Potenziale gefördert werden. **Unternehmen profitieren dadurch von höherer Motivation, einer besseren Mitarbeiterbindung und mehr Innovationskraft.** MentorMe ist Deutschlands größtes Mentoring-Programm. Es bietet Unternehmen eine strukturierte Lösung, um Mentoring gezielt als Employee Benefit & Upskilling einzusetzen.

6 Gründe, warum sich Mentoring als Employee Benefit lohnt



TALENTE BINDEN & FÖRDERN

Mentoring bietet Mitarbeitenden klare Karriereperspektiven und stärkt die Bindung an das Unternehmen. Laut einer Studie* bleiben 72 % der Mitarbeitenden in Unternehmen, in denen Mentoring angeboten wird. Ohne Mentoring liegt die Rate bei nur 51 %.

*Quelle: Sun Microsystems



STEIGERUNG D. PRODUKTIVITÄT

Engagierte Mitarbeitende sind fokussierter und motivierter, ihr Bestes zu geben. Das führt zu höherer Leistung und Effizienz. Eine Gallup-Studie zeigt: Unternehmen mit hoch engagierten Mitarbeitenden haben eine um 21 % höhere Rentabilität als andere Unternehmen.



INDIVIDUELLES UP-SKILLING

Mentoring unterstützt gezielt den Erwerb neuer Fähigkeiten, z.B. im Bereich Digitalisierung oder KI, im Projektmanagement und in Skills für Führungskräfte und bereitet Mitarbeitende auf künftige Job-Anforderungen vor.



FÖRDERUNG V. EIGENINITIATIVE

Indem Mitarbeitende ihre Lernziele selbst definieren und gemeinsam mit einem Mentor oder einer Mentorin verfolgen, entwickeln sie entscheidende Skills wie Selbstorganisation und proaktives Handeln.



ATTRAKTIVITÄT ALS ARBEITGEBER*IN

Unternehmen, die Mentoring anbieten, sind attraktive Arbeitgeber und ziehen leichter Talente an. Das senkt Recruiting-Kosten. Mitarbeitende, die gezielt gefördert werden, sind zufriedener im Job, zeigen höheres Engagement und geringere Fehlzeiten.



FLEXIBLES LERNFORMAT

Mentoring kann flexibel in den Arbeitsalltag integriert werden – orts- und zeitunabhängig, ohne dass Projekte darunter leiden.

Auch unsere 220+ MentorMe-Events finden überwiegend online statt und die Trainings nur am Wochenende.

Einwände & Antworten

„Wir haben dafür kein Budget.“

Ich verstehe, dass Budgets immer genau geprüft werden müssen. Gerade deshalb halte ich Mentoring für eine sinnvolle Investition: Es stärkt meine Kompetenzen, steigert meine Produktivität und hilft mir, langfristig wertvoll für das Unternehmen zu bleiben. Verglichen mit klassischen Weiterbildungen ist der finanzielle Aufwand relativ gering.

„Mentoring kostet zu viel Zeit neben dem Job.“

MentorMe ist flexibel aufgebaut und lässt sich problemlos in den Arbeitsalltag integrieren. Schon wenige Stunden im Monat reichen, um spürbare Fortschritte zu erzielen – ohne dass Projekte darunter leiden. Die Inhalte sind digital, auch das 1:1-Mentoring (es sei denn, es wird ausdrücklich anders gewünscht).

„Wir haben doch schon interne Weiterbildungsangebote.“

Klassische Seminare sind wertvoll, greifen aber oft zu kurz, wenn es um individuelle Förderung geht. Mentoring ergänzt bestehende Programme, da es auf die persönlichen Ziele und aktuellen Herausforderungen zugeschnitten ist.

„Das ist doch nur für Führungskräfte relevant.“

Mentoring lohnt sich auf allen Ebenen: Berufseinsteiger*innen werden schneller produktiv, Fachkräfte bauen zukunftsrelevante Skills auf, und Nachwuchsführungskräfte entwickeln gezielt Leadership-Kompetenzen.

Du hast noch Fragen?

Steffi & Carmen sind hierfür deine Ansprechpartnerinnen.

Schau vorher in unseren [FAQ-Bereich](#), vielleicht hatte eine andere Mentee ja schon dieselbe Frage wie du!

Deine Antwort ist nicht dabei? Dann schreib uns gerne deine persönlichen Fragen an: mail@mentorme-ngo.org

Falls du weitere Fragen hast, kannst du dir auch gerne direkt einen [kostenlosen Info-Call](#) bei uns buchen.

MENTORING CREATES MAGIC.

