

Überzeuge deine*n Arbeitgeber*in

MentorMe als Weiterbildung
finanzieren lassen





Wusstest du, dass viele Arbeitgeber*innen die Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden aktiv unterstützen und finanzieren? Eine gezielte Förderung stärkt nicht nur deine fachlichen Kompetenzen, sondern steigert auch Motivation, Produktivität und die Bindung ans Unternehmen.

Auf den folgenden Seiten findest du nützliche Materialien, die dir dabei helfen, dein Mentoring bei MentorMe von deiner*m Arbeitgeber*in finanzieren zu lassen. Nimm dir einfach das, was du brauchst:

- **Überzeugende Fakten und Argumente:** Damit bringst du die Vorteile des Mentorings im Gespräch auf den Punkt.
- **Eine fertige E-Mail-Vorlage:** Einfach kopieren, anpassen und abschicken.
- **Ein Antrag auf Kostenübernahme:** Direkt bereit zum Einreichen bei deiner Führungskraft.

Karin Heinzl

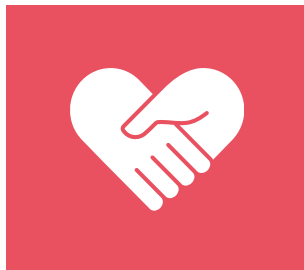
Gründerin MentorMe

Mentoring als Employee-Benefit

Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen: **hohe Fluktuation der Mitarbeitenden, neue Anforderungen an Digitalisierungs- & KI-Skills, steigender Druck, die Mitarbeitenden langfristig zu motivieren.** Klassische Weiterbildungsformate greifen oft zu kurz, wenn es darum geht, individuelles Up-Skilling für neue Job-Anforderungen zu ermöglichen und langfristige Bindung zu erzielen.

Mentoring bietet hier einen entscheidenden Mehrwert: Es unterstützt Mitarbeitende, beruflich am Puls der Zeit zu bleiben, während vorhandene Potenziale gefördert werden. **Unternehmen profitieren dadurch von höherer Motivation, einer besseren Mitarbeiterbindung und mehr Innovationskraft.** MentorMe ist Deutschlands größtes Mentoring-Programm. Es bietet Unternehmen eine strukturierte Lösung, um Mentoring gezielt als Employee Benefit & Upskilling einzusetzen.

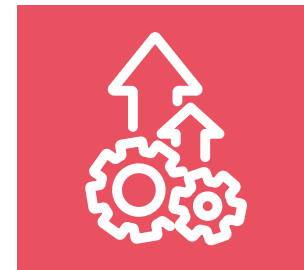
6 Gründe, warum sich Mentoring als Employee Benefit lohnt



TALENTE BINDEN & FÖRDERN

Mentoring bietet Mitarbeitenden klare Karriereperspektiven und stärkt die Bindung an das Unternehmen. Laut einer Studie* bleiben 72 % der Mitarbeitenden in Unternehmen, in denen Mentoring angeboten wird. Ohne Mentoring liegt die Rate bei nur 51 %.

*Quelle: Sun Microsystems



STEIGERUNG D. PRODUKTIVITÄT

Engagierte Mitarbeitende sind fokussierter und motivierter, ihr Bestes zu geben. Das führt zu höherer Leistung und Effizienz. Eine Gallup-Studie zeigt: Unternehmen mit hoch engagierten Mitarbeitenden haben eine um 21 % höhere Rentabilität als andere Unternehmen.



INDIVIDUELLES UP-SKILLING

Mentoring unterstützt gezielt den Erwerb neuer Fähigkeiten, z. B. im Bereich Digitalisierung oder KI, im Projektmanagement und in Skills für Führungskräfte und bereitet Mitarbeitende auf künftige Job-Anforderungen vor.



FÖRDERUNG V. EIGENINITIATIVE

Indem Mitarbeitende ihre Lernziele selbst definieren und gemeinsam mit einem Mentor oder einer Mentorin verfolgen, entwickeln sie entscheidende Skills wie Selbstorganisation und proaktives Handeln.



ATTRAKTIVITÄT ALS ARBEITGEBER*IN

Unternehmen, die Mentoring anbieten, sind attraktive Arbeitgeber und ziehen leichter Talente an. Das senkt Recruiting-Kosten. Mitarbeitende, die gezielt gefördert werden, sind zufriedener im Job, zeigen höheres Engagement und geringere Fehlzeiten.



FLEXIBLES LERNFORMAT

Mentoring kann flexibel in den Arbeitsalltag integriert werden – orts- und zeitunabhängig, ohne dass Projekte darunter leiden.

Auch unsere mehrere hunderte MentorMe-Events finden überwiegend online statt und die Trainings nur am Wochenende.

E-Mail-Vorlage

Hallo [Name],

ich möchte mich in diesem Jahr gezielt weiterentwickeln und bin auf ein Programm gestoßen, das ich euch/dir gerne vorstellen möchte: MentorMe. MentorMe ist das größte Mentoring-Programm im deutschsprachigen Raum mit mehreren tausenden Mentor*innen und Coaches. Als Mentee werde ich über mehrere Monate von einer*m erfahrenen fachlichen Mentor*in oder fundiert ausgebildeten Coach*in individuell, flexibel und vollständig digital begleitet. Ich profitiere dabei nicht nur von monatlichen 1:1-Mentoring-Sessions, sondern auch von regelmäßigen Events und Trainings zur gezielten Weiterentwicklung für meine Arbeit. Die Inhalte passe ich an meine persönlichen Entwicklungsziele an, zum Beispiel [hier eigenes Ziel einfügen: z. B. Leadership-Skills, KI-Kompetenzen, Karriereentwicklung].

Warum das auch für uns als Unternehmen wertvoll ist:

- Das Mentoring stärkt meine Management-Kompetenzen – ich lerne, unsere Ziele noch klarer zu definieren und wirkungsvoll umzusetzen.
- Die Trainings und Events zahlen direkt auf meine Arbeit und damit auf unsere Innovationskraft ein.
- Das flexible Format verursacht keinen Ausfall von Arbeitszeit (im Gegensatz zu klassischen Weiterbildungen).

Das Programm kostet nur 878 € netto für mehrere Monate und kann als Weiterbildungsmaßnahme abgerechnet werden.

Ich freue mich sehr, wenn ihr diese Investition unterstützt. Gerne beantworte ich alle Fragen dazu. Hier findet ihr weitere Infos: <https://mentorme-ngo.org/>

Viele Grüße

[Name]

Antrag auf Kostenübernahme

ANTRAG AUF KOSTENÜBERNAHME
Teilnahme am Mentoring-Programm von MentorMe


mentorme

MentorMe ist das größte Mentoring-Programm im deutschsprachigen Raum. Teilnehmende werden über mehrere Monate von einer*m von über 5.500 erfahrenen fachlichen Mentor*innen oder Coaches individuell, flexibel und vollständig digital begleitet, um sich gezielt im Beruf weiterzuentwickeln.

Mehrwert für das Unternehmen

- Das Programm bietet **gezielte Förderung im Beruf und stärkt die Zufriedenheit und Bindung** an das Unternehmen.
- Gezielter **Erwerb neuer, zukunftsrelevanter Fähigkeiten** (z. B. KI, Projektmanagement, Leadership) bereitet ideal auf aktuelle und kommende Job-Anforderungen vor.
- Mehr Fokus und Motivation, was zu einer **höheren Leistung und Effizienz** führt.
- Durch die eigenständige Definition und Verfolgung von Lernzielen werden **Selbstorganisation und proaktives Handeln** maßgeblich weiterentwickelt.
- Das Programm kann **flexibel, orts- und zeitunabhängig** in den Alltag integriert werden, ohne dass Arbeitszeit ausfällt oder Projekte darunter leiden.
- Das Angebot von Mentoring-Möglichkeiten als Weiterbildung positioniert das Unternehmen als **modernen, attraktiven Arbeitgeber**.

Leistungen

- **Laufzeit** des Programms ab sofort bis 31.11.2027.
- **Monatliche 1:1-Mentoring-Sessions** mit erfahrenen Fach-Mentor*innen oder fundiert ausgebildeten Coaches.
- **Zugang zu 300+ digitalen Events und High-Impact-Trainings** (z. B. zu KI-Kompetenzen, Leadership oder Rhetorik).
- Einbindung in eine **starke Community aus 10.000 Menschen** zum direkten Austausch.
- Vollständig **digitale, flexible Begleitung**, individuell anpassbar an persönliche Ziele.

Kosten & Abrechnung

- MentorMe Employer-Beitrag: 878,00 € netto (für die gesamte Dauer)
- Die Abrechnung kann unkompliziert als Weiterbildungsmaßnahme erfolgen.

☒ **Ja, ich bewillige die Teilnahme und die Kostenübernahme am MentorMe Mentoring-Programm als Arbeitgeber*in.**

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber*in

MentorMe gGmbH | Prenzlauer Allee 186, 10405 Berlin
mentorme-ngo.org

Lade dir hier deinen Antrag auf Kostenübernahme herunter und schicke ihn an deine Arbeitgeberin. Er hilft dir dabei, deine Führungskraft vom Mentoring-Programm zu überzeugen, und gibt dir gleichzeitig Sicherheit, dass die Kosten nach deiner Anmeldung übernommen werden.

Antrag hier downloaden



Einwände & Antworten

„Wir haben dafür kein Budget.“

Ich verstehe, dass Budgets immer genau geprüft werden müssen. Gerade deshalb halte ich Mentoring für eine sinnvolle Investition: Es stärkt meine Kompetenzen, steigert meine Produktivität und hilft mir, langfristig wertvoll für das Unternehmen zu bleiben. Verglichen mit klassischen Weiterbildungen ist der finanzielle Aufwand relativ gering.

„Mentoring kostet zu viel Zeit neben dem Job.“

MentorMe ist flexibel aufgebaut und lässt sich problemlos in den Arbeitsalltag integrieren. Schon wenige Stunden im Monat reichen, um spürbare Fortschritte zu erzielen – ohne dass Projekte darunter leiden. Die Inhalte sind digital, auch das 1:1-Mentoring (es sei denn, es wird ausdrücklich anders gewünscht).

„Wir haben doch schon interne Weiterbildungsangebote.“

Klassische Seminare sind wertvoll, greifen aber oft zu kurz, wenn es um individuelle Förderung geht. Mentoring ergänzt bestehende Programme, da es auf die persönlichen Ziele und aktuellen Herausforderungen zugeschnitten ist.

„Das ist doch nur für Führungskräfte relevant.“

Mentoring lohnt sich auf allen Ebenen: Berufseinsteiger*innen werden schneller produktiv, Fachkräfte bauen zukunftsrelevante Skills auf, und Nachwuchsführungskräfte entwickeln gezielt Leadership-Kompetenzen.

Du hast noch Fragen?

Hier findest du unsere schnellsten Wege zu Informationen und die Möglichkeit, dir einen Info-Call zu buchen.



Intelligenter Chatbot

Du brauchst eine schnelle Antwort? Unser Chatbot wurde von unserer Community fleißig trainiert.

Chat starten →



Mail schreiben

Schick deine Frage einfach per Mail an unser Postfach mail@mentorme-ngo.org. Wir melden uns zügig zurück!

Mail schreiben →



Kostenloser Info-Call

Du möchtest lieber persönlich sprechen? Buche dir direkt einen freien Termin in unserem Kalender.

Termin buchen →