

# VOM ARBEITGEBER ZUM WORK LEADER mit MentorMe



Mit MentorMe leben Sie innovative Recruiting- und Personalentwicklung. Sie gewinnen weibliche Talente, fördern eigene Angestellte und stehen als Brand für Diversity und CSR.



## ABOUT

MentorMe ist Deutschlands größtes und am schnellsten wachsendes Mentoringprogramm für Frauen. Wir vernetzen Akademikerinnen mit Unternehmen und Expert\*innen.



DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR MENTORING

Mentees  
**1.500** Jobinteressierte

Mentor\*innen  
**1.300** Firmen-Botschafter

Community  
**2.500** Engagierte



## IHR GEWINN

- ✓ Recruiting**  
 Zugang zu weiblichen Top-Talenten
  - › Zugang zu jobsuchenden Frauen aller Bereiche
  - › im Durchschnitt 4–12 Jahre Berufserfahrung
  - › Günstiger als reguläre Recruiting-Kanäle
- ✓ Personalentwicklung**  
 Angestellte profitieren als Mentor\*innen und als Mentees
  - › Entwicklung von Beratungsfähigkeiten
  - › Mitarbeiterzufriedenheit steigt durch soziales Engagement
  - › Gratis Teilnahme an 150 Events
- ✓ Diversity**  
 Frauenförderung und Diversität leben
  - › Mentees sind auch Women of Color, Mütter und Internationals
- ✓ CSR/Employer Branding**  
 Image als innovatives und offenes Unternehmen
  - › Partnerschaft mit MentorMe, einem bekannten sozialen Unternehmen
  - › Engagement zeigen, durch Hosten von (online) Events
  - › Verantwortung leben, durch Förderung der eigenen Angestellten und der Mentees
  - › Reichweite als Arbeitgeber gewinnen durch die PR von MentorMe
- ✓ Organisation**  
 Wenig Aufwand und als Sponsoring steuerlich absetzbar
  - › Unterstützung bei der internen Bewerbung des Programms durch MentorMe
  - › Begleitung durch Mentoring-Mediator und Community Managerin
  - › Evaluation und Revision der Kooperation

## REFERENZEN



## SUCCESS STORY

### LEADER- Partnerschaft mit Ernst & Young

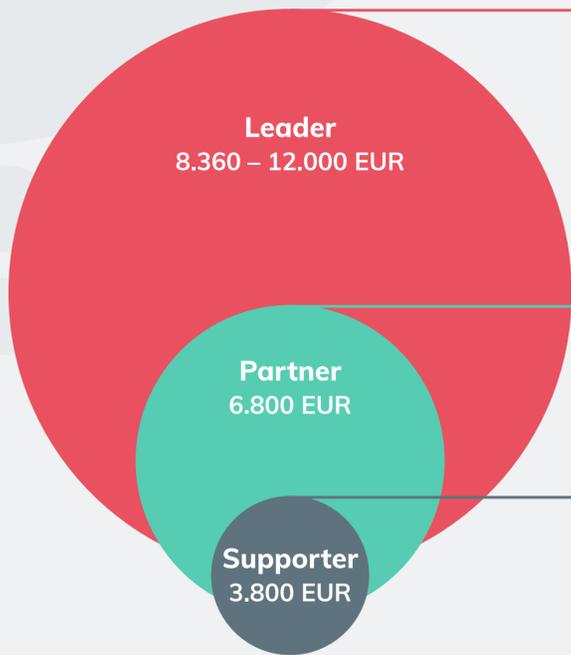
- ✓ seit 2017: **30 EY-Mitarbeiter\*innen** als Mentor\*innen
- ✓ **75%** der EY-Mentees hatten nach dem Mentoring und Events Interesse, bei EY zu arbeiten
- ✓ **6 Mentees/Mentor\*innen** sind bis dato eingestellt worden (Vollzeit, Teilzeit und Praktikum)
- ✓ **500+** Teilnehmer\*innen an Events bei EY
- ✓ **5.000+** MentorMe-Community Mitglieder wissen, dass sich EY für Frauenförderung engagiert

Im Rahmen von MentorMe habe ich mehrere Mentees für die Arbeit bei EY gewinnen können und ihren Einstieg begleitet. Ich kann nun beobachten, wie sie ihren Weg erfolgreich gehen und bei uns wachsen. Mich erfüllt das mit Stolz und es macht mich glücklich.  
– Mentorin von EY



## IHR UNTERNEHMEN ALS WORK LEADER

Unsere Pakete (für 1 Jahr)



### CSR

Mitarbeiter\*innen werden Mentor\*innen und Botschafter Ihres Unternehmens

Mitarbeiter\*innen erhalten Zugang zu Events, Mediation und Trainings für Mentor\*innen

520 EUR je Mitarbeiter\*in/Programmjahr

+ Leistungen des Partner Paketes

### Recruiting

Community-Plattform, Job des Monats in Newsletter, Webinar: „Inside Company“

+ Leistungen des Supporter Paketes

### Employer Branding

PR auf Website, Newsletter, Social Media, Interview & Logo, Teilnahme Event „Let's Network“, In-House Event „MET“, Hosten eines thematischen Events ihrer Wahl

### HR Development

Mitarbeiter\*innen werden als Mentees gefördert

### Mentee-Sponsoring

Externe Frauen werden durch Sponsoring als Mentees gefördert

Matching mit Mentor\*in, Mediatorbetreuung, 150 berufliche Events, 4 Trainings, Großes Netzwerk, kostenfreie Angebote wie: Messtickets, Coachings, etc.

708 EUR je Mitarbeiter\*in/Programmjahr  
Ab 5. Mitarbeiter\*in 10% Discount